

Tabelle 7: Ziele eines modernen Vergütungssystems

Oberziel	Mögliche Unterkriterien
Versorgungsqualität	<ul style="list-style-type: none"> • Stärkung einer gesundheitsfördernden/-erhaltenden Versorgung • Vermeidung von Über-, Unter- und Fehlversorgung, bspw. Reduktion vermeidbarer Krankenhausaufenthalte und Doppeluntersuchungen • Förderung evidenzbasierter Behandlungen bei gleichzeitiger Innovationsoffenheit • Patientensicherheit • Berücksichtigung von Patientenpräferenzen
Wirtschaftlichkeit der Versorgung (Kosteneffizienz, Nachhaltigkeit)	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeidung medizinisch nicht notwendiger Diagnostik und Therapie • Förderung effizienter Behandlungswege, bspw. Verbesserung der Behandlungscoordination
Adäquate und transparente Vergütung	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsätzlich gleiche Vergütung für gleiche Leistung bei regionaler Differenzierbarkeit • Aktualität/Adaptation der Leistungsbewertungen • Transparenz der Kalkulation der Leistungsbewertung
Bedarfsgerechter und finanzierbarer Zugang	<ul style="list-style-type: none"> • angemessene Terminvergabe und Wartezeiten nach medizinischer Dringlichkeit (Unabhängigkeit vom Vergütungsniveau) • Vermeidung von Risikoselektion • wohnortunabhängiger Zugang • Keine finanzielle Überforderung aus Versicherten-sicht durch übermäßig hohe Vergütung
Praktikabilität des Systems	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendbarkeit/geringer Verwaltungsaufwand • Kontrollierbarkeit/Transparenz • Stabilität des Systems

Quelle: Eigene Darstellung